

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

технического инспектора труда

об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда,
окружающей среды и страховании от несчастных случаев на производстве и
профессиональных заболеваний

«27»10.2017 г.

№_16_

Кому: Соколовой Галине Григорьевне, заведующему Муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад № 102 «Буратино» компенсирующего вида с приоритетным осуществлением квалифицированной коррекции отклонений в физическом развитии воспитанников г. Орска»

Копия: Ежовой Ирине Викторовне, председателю профсоюзного комитета

В соответствии со статьей 370 Трудового Кодекса РФ и статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 22 Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» и статьями 45 и 72 Закона Российской Федерации «Об охране окружающей природной среды», статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» с 20.10.2017 г. по 27.10.2017 г. проводилась проверка состояния условий и охраны труда, соблюдение требований, норм, правил охраны труда, окружающей среды.

В ходе проверки установлено:

1. Журналы регистрации инструктажей по охране труда, неэлектротехнического персонала (группа I по электробезопасности) заполняются в соответствии с требованиями, предъявляемыми к оформлению журнала.

1.1. Инструктажи проводятся по утвержденным программам лицами, специально обученными в обучающей организации, на которых приказом возложены эти обязанности.

Основание: Программы утверждены 20.01.2016 г. Удостоверения о результатах проверки знаний по охране труда от 10.03.2017 г.; о проверке знаний по электробезопасности на 4 группу от 26.05.2017 г.

2. Своевременно заполняется журнал административно-общественного контроля.

Основание: Последняя запись от 12.10.2017 г.

3. Осуществляется учет сертифицированных средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств.

4. Утвержден перечень инструкций по охране труда. Своевременно ведется учет, разработка и пересмотр инструкций.

5. Проводятся обязательный периодический (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) работников.

Основание: Заключительный акт о прохождении медосмотра от 17.04.2017 г. на 27 чел.

6. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проведена 16.01.2015 г. на 23РМ (26 чел), из них:

- кл. усл. труда – 2.0 – 16 РМ (19 чел.);
- кл. усл. труда – 3.1. – 5 РМ (5 чел.);
- кл. усл. труда – 3.2. – 2 РМ (2 чел.)

6.1. Вновь принятые работники ознакомлены с условиями труда по результатам специальной оценки условий труда.

Основание: Карта СОУТ № 19 повар, (последний вновь принятый работник (01.09.17)) с вредными условиями кл. усл. труда – 3.2. – работник ознакомлен.

Карта СОУТ № 13 педагог-психолог, с классом условий - 2 - работник ознакомлен.

Сводная ведомость результатов проведения СОУТ от 25.12.2014г.

Приказ об утверждении результатов СОУТ от 16.01.2015 г.

7. Проводится обучение и проверка знаний требований охраны труда работников, оказания первой помощи пострадавшим на производстве (ИОТ № 41).

Рекомендация:

Каждая инструкция должна содержать обозначение (номер инструкции ИОТ 041-2015, который показывает год утверждения инструкции).

7.1. Результаты проверки теоретических знаний и практических навыков оформлены в протоколах установленной формы № 15, 16 от 30.05.2017, №17 (вновь принятый работник) от 20.09.2017.

8. Разработаны Положения:

- об административно-общественном контроле по охране труда от 20.01.2014;
- об уполномоченном профсоюзного комитета по охране труда от 20.01.2014;
- о комиссии (комитете) по охране труда от 15.08.2017 г;
- об организации работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности от 01.08.2014.

Рекомендация:

Вступил в силу Приказ Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении **Типового положения о системе управления охраной труда**».

Документ вступил в силу 28 октября 2016 года.

Установлена рекомендуемая структура и примерное содержание положения у конкретного работодателя. В указанном положении должны быть определены политика и цели работодателя в области охраны труда; обеспечение функционирования системы (распределение обязанностей и ответственности в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя); процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда. Рассмотрены вопросы реагирования на инциденты, аварийные ситуации, несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания.

Мероприятия по выявленным нарушениям:

1. Повторно: Проводить инструктаж по охране труда с работниками (не реже одного раза в полугодие) в полном объеме.

Основание: Дата двух последних инструктажей от 24.03.17 – 5 чел., от 02.08.2017 – 8 чел.

2. Осуществлять приобретение, учет, выдачу сертифицированных средств индивидуальной в соответствии с нормативными требованиями, а именно, с Приказом Минтруда России от 09.12.2014 N 997н.

2.1. Заполнить личные карточки СИЗ согласно утвержденных норм.

Основание: Представленные нормы СИЗ № 68 (утратили силу).

3. Проводить стажировку на рабочем месте работников, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда (на основании результатов проведенной СОУТ 2015 г.), в соответствии с требованиями ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, **ГОСТа 12.0.004-2015** «Система стандартов

безопасности труда (ССБТ). **Организация обучения безопасности труда.** Общие положения».

Основание: Вновь принятый работник РМ 19 (повар) принят без проведения стажировки стажировки на РМ.

Рекомендация:

- разработать Положение о проведении стажировки на рабочем месте работников, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- разработать Программу проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте работников, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- назначить ответственного за проведение стажировки на рабочем месте с работниками, поступающими на работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- организовывать проведение обучения по охране труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте работников (вновь принятых), работа которых связана с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с утвержденным Положением и Программой.

Внести дополнения в должностную инструкцию ответственного за проведение стажировки в раздел «Должностные обязанности»:

«- организовывать проведение обучения по охране труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте работников, работа которых связана с вредными и (или) опасными условиями труда под наблюдением опытного работника и проверку знаний требований охраны труда с записью результатов в журнале инструктажа по охране труда на рабочем месте;

- не допускать к работе работников, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте под наблюдением руководителя стажировки».

Внести изменения в должностную инструкцию работника, ответственного за охрану труда:

«- контроль за соблюдением проведения обучения работников, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте под наблюдением руководителя стажировки».

Оформлять прием работников на работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с утвержденным Положением.

4. Согласно приказу об утверждении результатов СОУТ от 16.01.2015:

4.1. Утвердить:

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
по результатам СОУТ 2015 г.

№ п/п	Наименование должности, профессии	Номер карты СОУТ	Размер доплаты (%)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (дней)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (час.)
1	Повар	19	12%	6 дней	нет
	и так для всех 7 РМ				

4.2. Согласно рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда:

- изменить в штатном расписании наименование должности «рабочий по комплексному обслуживанию зданий»;

- пересмотреть должностную инструкцию на «рабочего по комплексному обслуживанию зданий»

Рекомендация:

Информация по условиям труда должна быть внесена в трудовой договор работника.

Соответствующие изменения в трудовые договоры работников вносить, даже если они признаны оптимальными или допустимыми, то есть когда льготы не назначены.

Пример: СОУТ -2015, РМ-19, кл. усл. тр.-3.2 (вредный), доплата за ВУТ-12 %, дополнительный отпуск 6 дней и перечислить полагающие СИЗ (согласно Приказу Минтруда России от 09.12.2014 N 997н., пункт. 122), смывающие средства.

5. Сформировать аптечку первой помощи в соответствии с Требованиями к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи пострадавшим (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 марта 2011 г. № 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам»).

5.1. Вывесить правила использования изделий медицинского назначения при оказании первой помощи вблизи места хранения аптечки первой помощи.

5.2. Пересмотреть инструкцию по оказанию первой помощи ИОТ 41-2015.

5.3. Разработать **Программу обучения приемов оказания первой помощи пострадавшим** в соответствии с требованиями ГОСТа 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Организация обучения безопасности труда. Общие положения»

5.4. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводить в соответствии с разработанной Программой.

О результатах рассмотрения представления и принятых мерах прошу сообщить в срок до «20» ноября 2017 г.

Представление выдал:
Технический инспектор труда

Заслонова Т.В.

Представление получил:
Заведующий МДОАУ «Детский сад № 102»



Соколова Г.Г.